



## Code of Conduct

*Verhaltenskodex*

Stand Januar 2018

Rohde Schmuckwaren GmbH | Daimlerstraße 20, 71299 Wimsheim / GERMANY  
Tel. : +49 (0) 7044 94260 | [info@rohde-schmuck.com](mailto:info@rohde-schmuck.com) | [www.rohde-schmuck.com](http://www.rohde-schmuck.com)

DER CODE OF CONDUCT IST EIN VERBINDLICHER

VERHALTENSKODEX, EINE LEITLINIE, DIE UNS VERLÄSSLICHE

ORIENTIERUNG FÜR DAS TÄGLICHE HANDELN GIBT

### **Präambel**

Der Schlüssel zum Unternehmenserfolg liegt in einer unternehmensweiten, von Rechtschaffenheit, Ethik und persönlicher Verantwortung geprägten Unternehmenskultur. Die ethischen Anforderungen an unternehmerisches Handeln und am Arbeitsplatz werden immer anspruchsvoller.

Unser Code of Conduct ist der Orientierungsrahmen für alle Führungskräfte, Mitarbeiter und Geschäftspartner der Rohde Schmuckwaren GmbH. Er verknüpft unseren Anspruch an die Einhaltung von Recht und Gesetz mit unseren besonderen Anforderungen an ethisches Verhalten. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen.

Der Verhaltenskodex für Zulieferer gibt unseren Lieferanten Handlungsorientierung und soll unerwünschte Handlungen vermeiden. Unsere Lieferanten sind dazu angehalten nachfolgende Grundregeln ebenfalls einzuhalten.

Fehlverhalten und Verstöße gegen Verhaltensanforderungen hinsichtlich Integrität und Wertschätzung sowie Verstöße gegen Rechtsvorschriften und Richtlinien können nicht nur für den Einzelnen persönlich, sondern auch für das ganze Unternehmen schwerwiegende Folgen haben. Daher kann Fehlverhalten nicht toleriert werden.

**Uwe Rohde**  
*Geschäftsführer*

**Annette Wiedermann**  
*Geschäftsführerin*

## 1. Geltungsbereich und Verantwortung

Der Verhaltenskodex gilt für alle Führungskräfte, Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der Rohde Schmuckwaren GmbH, einschließlich befristeter Arbeitskräfte und Leiharbeiter, sowie für alle Personen, die im Namen der Rohde Schmuckwaren GmbH handeln.

Die Verhaltensrichtlinien liegen an der Stempeluhr aus.

Als Mitarbeiter der Rohde Schmuckwaren GmbH dürfen Sie weder gegen die Bestimmungen dieses Verhaltenskodex verstoßen noch dürfen Sie andere hierzu ermutigen selbst wenn solche Verstöße unter Umständen im Interesse der Rohde Schmuckwaren GmbH zu sein scheinen.

Um Hinweise auf solches Fehlverhalten geben zu können, wollen wir ein Klima schaffen, das frei von Ängsten vor negativen Konsequenzen bei der Meldung eines Hinweises ist.

Für unsere Führungskräfte resultiert hieraus die Pflicht, Vorbild zu sein und diesen Anspruch den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern glaubhaft vorzuleben.

Die Geschäftsführung verpflichtet sich die Mitarbeiter auf den Verhaltenskodex hinzuweisen und die Einhaltung zu überwachen.

Kompetenzen und Vielfalt, globale Vernetzung sowie Tradition sind Grundlage unserer Leistungsfähigkeit und machen uns führend in unseren Märkten. Wir schaffen Mehrwert für unsere Kunden, Mitarbeiter und unsere Lieferanten.

Die Anforderungen unserer Kunden bestimmen unser Denken und Handeln. Wir gehen neue Wege und entwickeln innovative Produkte und Dienstleistungen für nachhaltige Infrastruktur und Ressourceneffizienz. Wir agieren unternehmerisch, mit Zuversicht, mutig und leistungsorientiert – mit dem Ziel, die Besten zu sein. Engagement und Können jedes Einzelnen sind dafür Basis. Die Entwicklung der Mitarbeiter ist uns besonders wichtig. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz haben höchste Priorität.

Wir handeln im Gesamtinteresse unseres Unternehmens. Offenheit und gegenseitige Wertschätzung prägen unser Miteinander. Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Wir übernehmen Verantwortung für die Gesellschaft.

## 2. Verhalten im geschäftlichen Umfeld

### a. Einhaltung von Recht und Gesetz

Rohde Schmuckwaren GmbH verpflichtet sich, in allen unternehmerischen Aktivitäten ihrer gesellschaftlichen Verantwortung gerecht zu werden. Rohde Schmuckwaren GmbH verpflichtet sich bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen, die jeweils geltenden Gesetze sowie sonstigen maßgeblichen Bestimmungen der Länder, in welchen sie tätig sind, zu beachten. Geschäftspartner sind fair zu behandeln. Verträge werden eingehalten, wobei Veränderungen der Rahmenbedingungen berücksichtigt werden.

### b. Vermeiden von Interessenkonflikten

Bei der Rohde Schmuckwaren werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten Sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie der geltenden Konzernrichtlinien zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

### c. Fairer Wettbewerb

Die jeweiligen Wettbewerbsgesetze sind einzuhalten. Die einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen verbieten im Allgemeinen Absprache mit Wettbewerbern zu Preisen und Konditionen, Markt- oder Kundenzuteilungen, Verkaufsgebiete ebenso wie unlautere Geschäftsmethoden. In allen Angelegenheiten, in denen Rohde Schmuckwaren GmbH, Sie selbst oder Ihnen unterstehende Personen einem wettbewerbsrechtlichen Risiko ausgesetzt sein können, haben Sie die Geschäftsführung einzuschalten.

### d. Korruption und Kartellverstöße

Werden nicht geduldet. Schmiergelder oder Kartellabsprachen sind für uns kein Mittel, um einen Auftrag zu

erlangen. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegen die betroffenen Personen. Die Geschäftsführer, alle leitenden Angestellten und alle weiteren Mitarbeiter müssen sich über die außerordentlichen Risiken im Klaren sein, die ein Korruptions- oder Kartellfall für Rohde Schmuckwaren GmbH, aber auch für sie persönlich bedeuten kann. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, in seinem Verantwortungsbereich aktiv an der Umsetzung des Verhaltenskodex mitzuwirken.

#### **e. Geldwäscheprävention**

Rohde Schmuckwaren GmbH kommt ihren gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten.

#### **f. Presse**

Um eine koordinierte Kommunikation mit externen Parteien sicherzustellen, inklusive der Medien, dürfen öffentliche Erklärungen bezüglich der Rohde Schmuckwaren GmbH oder ihrer Mitarbeiter nur von der Geschäftsführung oder dafür autorisierten Mitarbeiter gemacht werden.

#### **g. Zwangsarbeit und Kinderarbeit**

Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. Das signierende Unternehmen verpflichtet sich insbesondere, das Übereinkommen über das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung (ÜE 138, IAO) sowie das Übereinkommen über das Verbot und unverzügliche Maßnahmen zur Beseitigung der schlimmsten Formen der Kinderarbeit. (ÜE 182, IAO) einzuhalten. Sieht eine nationale Regelung betreffend Kinderarbeit strengere Maßstäbe vor, so sind diese vorrangig zu beachten.

### **3. Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten**

#### **a. Menschen- und Arbeitsrechte**

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung wird für alle Beschäftigten anerkannt. Die Entlohnung und die sonstigen Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen gesetzlichen Normen bzw. dem Niveau der nationalen Wirtschaftsbereiche/Branchen und Regionen.

#### **b. Diskriminierung**

Rohde Schmuckwaren GmbH setzt sich für ein integratives Arbeitsumfeld ein und erkennen an, dass alle Menschen einzigartig sind, eine respektvolle Behandlung verdienen und für ihre individuelle Fähigkeit geschätzt werden sollten. Dies bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, der ethnischen oder kulturellen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder sexuellen Neigung.

In Hinblick auf die Beschäftigung stellt Rohde Schmuckwaren GmbH Chancengleichheit sicher und behandelt alle Mitarbeiter fair. Bei Personalentscheidungen - beispielsweise bezüglich Einstellung, Schulung, Bezahlung und Beförderung - dürfen sich Rohde Mitarbeiter und Unternehmensbereiche nur an persönlicher Leistung, Qualifikation und sonstigen fachlichen Kriterien orientieren.

Das Recht auf Vereinigungs- und Meinungsfreiheit wird geschützt.

#### **c. Gesundheitsschutz**

Rohde Schmuckwaren GmbH gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen. Eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt

wird unterstützt. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

#### **d. Persönliches Verhalten**

Rohde Schmuckwaren GmbH erwartet von Ihren Mitarbeitern, dass Sie sich bei ihrer Arbeit und dem Umgang mit Geschäftspartnern, Kollegen und anderen im Allgemeinen einwandfrei verhalten. Dies schließt Sensibilität und Respekt gegenüber fremden Kulturen und Bräuchen ein.

Es wird keinerlei Belästigung, Diskriminierung oder Verhaltensweisen, die von Kollegen oder Geschäftspartnern als beleidigend oder erniedrigend betrachtet werden können, geduldet.

#### **e. Beschwerden, Hinweise und Missstände**

Rohde Schmuckwaren GmbH möchte eine offene Debatte über ein verantwortungsbewusstes Verhalten fördern. In diesem Zusammenhang liegt es in ihrer Verantwortung, die Geschäftsführung über die Missstände zu informieren. Die Meldung kann mündlich oder schriftlich erfolgen, auch anonym über den „Kummerkasten“.

Die Diskriminierung oder Belästigung von Personen, die eine Mitteilung machen, stellt einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex dar. Sofern Sie den Eindruck haben, dass Ihr Hinweis auf einen solchen Verstoß in irgendeiner Form gegen Sie verwendet wird, sollten Sie die Geschäftsführung informieren. Jedoch können falsche Mitteilungen mit dem offensichtlichen Zweck, andere zu belästigen, Disziplinarmaßnahmen nach sich ziehen.

### **4. Verhalten innerhalb der Gesellschaft**

#### **a. Nachhaltigkeit Umwelt- und Klimaschutz**

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Gesetze die zum Schutze der Umwelt erlassen wurden, sind zu beachten. Rohde Schmuckwaren GmbH unterstützt umweltbewusstes Handeln der Mitarbeiter.

#### **b. Gefährdete oder geschützte Arten**

Die Lieferanten halten sich uneingeschränkt an besondere internationale und lokale Vorschriften, wie beispielsweise das Übereinkommen über den internationalen Handel mit gefährdeten Arten freilebender Tiere und Pflanzen (CITES), im Zusammenhang mit Beschaffung, Import, Verwendung und Export von Rohmaterialien die aus gefährdeten oder geschützten Arten gewonnen werden.

#### **c. Herstellung von Lederprodukten**

Die Lieferanten, die im Lederfärbe- und Lederverarbeitungssektor tätig sind befolgen im Rahmen ihrer Betriebstätigkeit die Richtlinien der Europäischen Ledervereinigung (COTANCE) im Zusammenhang mit Arbeitsrecht, Gesundheitsrecht und Sicherheit der Angestellten, bezüglich Umwelteinflüssen sowie hinsichtlich der Kundengesundheit und Sicherheit.

#### **d. Verantwortungsvolle Goldbeschaffung**

Rohde Schmuckwaren GmbH hält sich an die Prinzipien einer verantwortungsvollen Goldbeschaffung. Soweit wie dieses möglich ist und gemäß den Praktiken der Branche, verlangt Rohde GmbH, dass seine Lieferanten die Zusicherung liefern, dass das von ihnen gelieferte Gold unter Einhaltung der Menschen- und Arbeitsrechte abgebaut wurde und dabei weder direkt noch durch das Versickern von Chemikalien Umweltschäden verursacht werden.

## 5. Umgang mit Informationen

### a. Geschäftsgeheimnisse

Rohde Schmuckwaren GmbH verpflichtet ihre Mitarbeiter, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu beachten. Vertrauliche Informationen sowie vertrauliche Unterlagen dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden, es sei denn, dass hierzu eine Befugnis erteilt wurde oder es sich um öffentlich zugängliche Informationen handelt.

### b. Datenschutz und Informationssicherheit

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere der Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten hat für Rohde Schmuckwaren GmbH besondere Bedeutung.

Wir erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung der jeweiligen Arbeitsaufgabe unbedingt nötig bzw. gesetzlich angeordnet ist. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Zulässigkeit dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

## 6. Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für Rohde Schmuckwaren GmbH und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen. Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde. Unsere Mitarbeiter tragen gemeinsam mit ihren Vorgesetzten Verantwortung dafür, dass Art und Umfang von Geschäftsreisen immer in einem angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck stehen und unter Berücksichtigung von Zeit- und Kostenaspekten wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden.

## 7. Umsetzung und Ansprechpartner

Rohde Schmuckwaren GmbH fördert aktiv die Kommunikation des Verhaltenskodex. Es wird dafür Sorge getragen, dass keinem Mitarbeiter durch die Einhaltung der Richtlinien bzw. Vereinbarungen Nachteil entstehen. Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und lassen sich in ihren Handlungen im besonderen Maße an dem Verhaltenskodex messen. Sie sind erste Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeiter den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor bzw. ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern.

Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

Für weitergehende Fragen rund um den Verhaltenskodex steht allen Mitarbeitern und auch Dritten (Kunden, Lieferanten ect.) zudem die zentrale E-Mail-Adresse [info@rohde-schmuck.com](mailto:info@rohde-schmuck.com) zur Verfügung.

Hiermit verpflichte ich mich, nach dem Verhaltenskodex der Rohde Schmuckwaren GmbH zu handeln.

Hiermit verpflichte ich mich, die Grundsätze dieser Verhaltensrichtlinien meinen Lieferanten zu vermitteln und die Einhaltung zu kontrollieren. Ferner fordere ich meine Lieferanten auf, seine Lieferanten zu verpflichten, ebenfalls nach dem Verhaltenskodex zu handeln.

Unternehmen:	
Adresse:	
Vor- u. Nachname: (Unterzeichnender)	Position:
Tel.:	E-Mail:

Ort:

---

Datum:

---

Unterschrift / Firmenstempel:

---